СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САРАКТАШСКИЙ РАЙОН ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПЯТЫЙ СОЗЫВ

Р Е Ш Е Н И Е

очередного десятого заседания Совета депутатов
Саракташского района пятого созыва

30 сентября 2021 года п.Саракташ № 102

Об утверждении Положения о порядке оплаты труда главы муниципального образования Саракташский район Оренбургской области

На основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 16 Закона Оренбургской области от 12.09.1997 № 130/32-ОЗ "О статусе выборного должностного лица местного самоуправления", Закона Оренбургской области от 10.10.2007 № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области» и руководствуясь статьей 29 Устава муниципального образования Саракташский район,

Совет депутатов района

Р Е Ш И Л :

1.Утвердить Положение о порядке оплаты труда главы муниципального образования Саракташский район Оренбургской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу следующие решения Совета депутатов района:
- от 22 ноября 2019 года № 424 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования Саракташский район Оренбургской области»;
- от 31 мая 2019 года № 393 «Об установлении денежного содержания главы муниципального образования Саракташский район Оренбургской области».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования и подлежит размещению на официальном сайте администрации Саракташского района.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов района по мандатным вопросам, вопросам местного самоуправления, законности, правопорядка, казачества, работе с общественными и религиозными объединениями, национальным вопросам и делам военнослужащих (Наумов С.В.).

Председатель Совета
депутатов района
Л.А. Сухова



Глава района
А.М.Тарасов

Разослано: Бакирову Р.М., постоянной комиссии, бухгалтерии администрации района, финансовому отделу, кадровой службе, главам сельских поселений, прокуратуре района

Приложение
к решению Совета депутатов района
от 30 сентября 2021 года № 102

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оплаты труда главы муниципального образования Саракташский район Оренбургской области

Настоящее Положение определяет размеры и условия оплаты труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, т.е. главы муниципального образования Саракташский район Оренбургской области.

1. Состав денежного содержания главы муниципального образования Саракташский район Оренбургской области

1.1. Денежное содержание главы муниципального образования Саракташский район Оренбургской области (далее – глава муниципального образования) состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и дополнительных выплат, к которым относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачиваемая в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

4) ежемесячное денежное поощрение;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) премия по результатам работы за год;

8) материальная помощь.

1.2. К денежному содержанию главы муниципального образования устанавливается районный коэффициент в размере, определенном федеральным законодательством.

1.3. Выплаты, указанные в подпунктах 5 – 8 пункта 1.1 настоящего раздела, устанавливаются (выплачиваются) на основании постановления администрации Саракташского района, принятого во исполнение решения Совета депутатов муниципального образования Саракташский район, в порядке, установленном настоящим Положением.

2. Должностной оклад главы муниципального образования

2.1. Должностной оклад главы муниципального образования составляет 26353,0 руб.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы

3.1. На основании настоящего Положения ежемесячная надбавка за особые условия работы главе муниципального образования устанавливается в размере 50 процентов должностного оклада.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

4.1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет главе муниципального образования, устанавливается в зависимости от стажа государственной (муниципальной) службы, исчисленного в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет главе муниципального образования, устанавливается в следующих размерах:

Стаж государственной (муниципальной) службы	Процент надбавки
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	30
от 15 до 20 лет	40
от 20 лет до 25 лет	45
свыше 25 лет	50

4.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4.4. Если у главы муниципального образования, право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

4.5. Основным документом для определения трудового стажа, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка.

4.6. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается на основании расчета трудового стажа, подготовленного кадровой службой администрации района.

4.7. Ответственность за своевременный пересмотр надбавки за выслугу лет возлагается на ведущего специалиста по кадрам администрации Саракташского района.

5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачиваемая в размере и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации

5.1. Процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается главе муниципального образования в размере 30 процентов должностного оклада в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым глава муниципального образования, имеет документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

6. Ежемесячное денежное поощрение

6.1. На основании настоящего Положения ежемесячное денежное поощрение выплачивается главе муниципального образования, в размере __80__ процентов должностного оклада.

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

7.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается главе муниципального образования в размере 2 (двух) должностного(ых) оклада(ов) в год на основании постановления администрации района.

7.2. В случае если глава муниципального образования, не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце текущего года на основании постановления администрации района.

8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

8.1. Решение о выплате главе муниципального образования, премия за выполнение особо важных и сложных заданий принимается Советом депутатов района, выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда.

8.2.Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может выплачиваться единовременно, ежеквартально, а также к профессиональному празднику Дню местного самоуправления.

8.3. Основными показателями премирования являются:

- добросовестное и качественное выполнение полномочий, предусмотренных Уставом муниципального образования Саракташский район.

- положительные результаты в социально-экономическом развитии муниципального района.

8.4. Вновь избранным главам муниципального образования, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

8.5. Размер премии определяется в абсолютных суммах (рублях) либо может устанавливаться в процентах от должностного оклада; денежного содержания.

8.6. Решение о выплате премии оформляется постановлением администрации района, принятого во исполнение решения Совета депутатов муниципального образования Саракташский район, с указанием в нем конкретных размеров премий.

9. Премия по результатам работы за год

9.1. Премия является мерой поощрения главы муниципального образования и выплачивается по результатам работы за год в размере до 1 (одного)__ месячного фонда оплаты труда.

9.2. Основанием (условием) для выплаты премии по результатам работы за год является положительная (удовлетворительная) оценка деятельности главы муниципального образования, установленная решением Совета депутатов муниципального образования Саракташский район по итогам заслушивания ежегодного отчета о результатах его деятельности и деятельности местной администрации, в том числе о решении вопросов, поставленных Советом депутатов муниципального образования Саракташский район.

9.3. В случае признания Советом депутатов муниципального образования Саракташский район деятельности главы муниципального образования, по итогам заслушивания его ежегодного отчета, указанного в пункте 2 настоящего раздела, не удовлетворительной, премия по результатам работы за год не выплачивается.

9.4. Премия по результатам работы за год выплачивается на основании постановления администрации Саракташского района, принятого во исполнение решения Совета депутатов муниципального образования Саракташский район о положительной (удовлетворительной) оценке

деятельности главы муниципального образования, по результатам его работы за год.

10. Материальная помощь

10.1. Материальная помощь главе муниципального образования, выплачивается на основании постановления администрации Саракташского района в размере 1 (одного) должностного оклада единовременно и предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 дней в случаях:

- юбилейной даты: 50 лет; 55 лет; 60 лет; 65 лет;
- в связи со смертью близких родственников (отца, матери, родных братьев и (или) сестер, дедушки, бабушки, детей, супруга (супруги)).;
- рождением ребенка;
- личным бракосочетанием.

10.2. Постановление администрации Саракташского района о выплате материальной помощи издается на основании документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 1 настоящего раздела.

Копии соответствующих документов прилагаются к постановлению администрации района о выплате материальной помощи.

10.3. Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

11. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность (главы муниципального образования)

11.1. При формировании фонда оплаты труда главы муниципального образования, используется действующее штатное расписание (в расчете на год), а также предусматривается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов с районным коэффициентом, премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере одного должностного оклада с районным коэффициентом, премия по результатам работы за год в размере одного месячного фонда оплаты труда и материальная помощь - в размере одного должностного оклада без районного коэффициента.

11.2. Фонд оплаты труда может быть увеличен за счет перераспределения расходов на текущее содержание и начислений на оплату труда в пределах сметы расходов.

11.3. Денежное содержание главы муниципального образования, выплачивается за счет средств местного бюджета. Привлечение иных источников (включая средства, получаемые от предпринимательской деятельности) не допускается.

11.4. За лицами, замещающими муниципальные должности, сохраняется размер денежного содержания в случаях, когда размер денежного содержания, исчисленный в соответствии настоящему положению, оказывается ниже ранее установленного.

